



UNIONTRASPORTI

REGOLAMENTO PIANO WELFARE AZIENDALE UNIONTRASPORTI ANNO 2022-2023

Approvato dal Cda del 15/11/2022

REGOLAMENTO PIANO DI WELFARE AZIENDALE UNIONTRASPORTI

Il Consiglio di Amministrazione della Società Uniontrasporti SCARL con propria delibera n. 516 del 15/11/2022 – su proposta della Direzione - ha deciso di introdurre il Piano di Welfare Aziendale con la finalità di creare un ambiente di lavoro migliore e attento allo sviluppo del capitale umano e di sostenere i propri dipendenti nel miglioramento della qualità di vita complessiva e del loro potere di acquisto, oltre che incentivare il raggiungimento degli obiettivi previsti per la realizzazione dei progetti.

Il Piano di Welfare prevede il riconoscimento di un benefit Welfare per tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato e che possono richiederne l'utilizzo alle condizioni e secondo le modalità definite nel presente regolamento.

Tutti i beni e i servizi offerti ai Dipendenti nel presente Piano di Welfare Aziendale, in conversione anche parziale del premio di produttività, di seguito dettagliati, non sono soggetti a tassazione (TUIR art. 51 e 100).

Il presente Regolamento rappresenta un obbligo negoziale della società nei confronti dei lavoratori.

Art. 1 Chi ne ha diritto e modalità di assegnazione

I destinatari del Piano di Welfare sono tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato e ricomprendono Dirigenti, quadri, impiegati di 1°, 2° livello e successivi, con una corresponsione di benefit e servizi in base al criterio dell'inquadramento, in proporzione percentuale della numerosità dei dipendenti.

I servizi di welfare possono essere fruiti dai familiari dei dipendenti, anche non a carico, se espressamente previsto dall'articolo 51 del TUIR.

I familiari che beneficiano possono essere:

- coniuge/persona dell'unione civile
- figli, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi o affiliati

- ogni altra persona indicata nell'art. 433 del c.c.¹

Si dà atto che essendo Uniontrasporti scarl una società consortile, il Piano Welfare previsto dal presente regolamento verrà inserito all'interno del Piano economico previsionale (Budget) per le annualità a partire dal 2022, deliberato ogni anno dal Consiglio di Amministrazione e approvato dall'Assemblea dei Soci.

Art. 2 Validità del Piano di Welfare

Il presente Piano Welfare ha durata a partire dal 01.01. 2022 fino al 31.12.2023. Alla scadenza del Piano, l'organo amministrativo di Uniontrasporti valuterà l'opportunità di estenderne la durata.

Art. 3 Conto Welfare

Il benefit welfare previsto dal presente Piano può essere fruito mediante una scelta libera tra i seguenti servizi di Welfare che saranno più dettagliatamente definiti e descritti all'interno del portale:

- 1) **educazione e istruzione per i familiari:** il Dipendente potrà ottenere il rimborso delle spese di istruzione ed educazione sostenute per i propri familiari (spese per servizi di baby-sitting, asilo nido e scuola materna, rette scolastiche di ogni ordine e grado, mensa scolastica, servizi di pre-scuola e post scuola, gite e iniziative previste dall'offerta formativa scolastica, testi scolastici, ludoteche, centri estivi e invernali);
- 2) **assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti:** il Dipendente potrà richiedere il rimborso delle spese sostenute per servizi di assistenza per i familiari anziani che abbiano compiuto i 75 anni di età, o per i familiari che a prescindere dall'età non siano autosufficienti, il cui stato di non autosufficienza sia riscontrabile da idonea certificazione medica.
- 3) **buoni carburante e buoni acquisto:** il Dipendente potrà richiedere buoni carburante o buoni spesa da utilizzare negli esercizi convenzionati, entro il valore massimo previsto dalla normativa vigente.
- 4) **istruzione, ricreazione e assistenza sociale:** il Dipendente potrà scegliere, per sé stesso o per i propri familiari, abbonamenti a palestre, centri sportivi e centri benessere convenzionati, pacchetti esperienziali, viaggi, corsi di formazione personale (lingue, informatica, cucina, giardinaggio...);
- 5) **previdenza complementare:** il Dipendente potrà effettuare versamenti volontari aggiuntivi al proprio fondo di previdenza complementare solo ed esclusivamente sulla propria posizione previdenziale;

¹ genitori, compresi quelli naturali e quelli adottivi, nonni anche naturali, discendenti dei figli (nipoti), fratelli e sorelle, suoceri, nuore e generi.

- 6) **Assistenza sanitaria integrativa:** il dipendente potrà richiedere il rimborso delle spese sanitarie per sé e per i propri familiari;
- 7) **Rimborso parziale interessi di mutuo:** Il Dipendente potrà beneficiare del rimborso degli interessi passivi di mutui inerenti all'acquisto, ristrutturazione, e costruzione prima e seconda casa.
- 8) **Rimborso abbonamento trasporto pubblico:** il Dipendente potrà chiedere il rimborso dell'abbonamento per il trasporto pubblico per sé per i propri familiari.

Il dipendente potrà scegliere liberamente - all'interno del valore attribuito - la quota del benefit Welfare da destinare ai singoli servizi, potendo suddividere il relativo importo tra le diverse aree tematiche. L'unico limite di spesa previsto dalla normativa è nell'area Shopping per un valore massimo annuo definito dalla normativa vigente.

Nel caso in cui il Dipendente non eserciti alcuna scelta circa l'utilizzo del proprio credito welfare o la eserciti in modo parziale, la quota di benefit non fruita entro il 31.12.2023 non potrà essere monetizzata né convertita in un trattamento di altro genere. Per il personale iscritto ad un fondo di previdenza complementare, l'eventuale residuo sarà destinato alla posizione intestata al lavoratore. In assenza, ritorna nelle disponibilità della società.

Per i dipendenti assunti o che cessino il rapporto in corso d'anno, il valore di benefit Welfare sarà attribuito in proporzione ai mesi di servizio.

I dipendenti che cessano il loro rapporto lavorativo possono partecipare al piano fruendo dei servizi e/o dei rimborsi entro il termine di 60 giorni successivi all'effettiva cessazione del rapporto di lavoro.

Art. 4 Modalità di assegnazione

L'ammontare riconosciuto a ciascun dipendente spendibile in Welfare viene comunicato a mezzo e-mail entro il 15 luglio di ogni anno, ad approvazione del Bilancio Consuntivo, e potrà essere oggetto di ulteriore incremento se nel corso dell'anno si verificasse la possibilità di destinare ulteriori importi a benefit Welfare, che saranno comunicati a mezzo e-mail.

Tale importo non costituisce reddito imponibile e non è soggetto a imposte e contributi.

La fruizione dei servizi avviene tramite piattaforma che è attiva a partire dal 1° dicembre 2022. È prevista la retroattività del rimborso delle spese per l'anno 2022.

Art. 5 Modalità d'accesso al portale Edenred e canali di assistenza

Al fine di consentire ai dipendenti di scegliere il proprio mix di beni e servizi Welfare, è stato affidato in outsourcing il servizio alla Società Edenred srl, che metterà a disposizione dei dipendenti di Uniontrasporti scarl il portale informatico denominato Edenred.

Alla casella di posta elettronica info@uniontrasporti.it il personale potrà indirizzare per iscritto le proprie richieste di chiarimenti e/o informazioni inerenti i servizi offerti.

In ogni momento sarà possibile ricevere assistenza tecnica all'utilizzo del portale all'indirizzo e-mail o numero verde dedicati.